

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๔๓๔ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๘๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.ดร.ภัทรพล ใจเย็น

ด้วย นางสาวฐิติรัฐ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการศูนย์พุทธศาสนศึกษา

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ศ.ดร.ภัทรพล ใจเย็น

 (ผศ. ดร. ภัทรพล ใจเย็น)
 ผ. ศ.ดร. ใจเย็น



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๔๓๔ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๘๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ พระครูสุนทรวัชรกิจ,ดร.

ด้วย นางสาวฐิติรัฐ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร เทศบาลตำบลท่าทราย อำเภอยาง่าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ลงชื่อ/ทำ/รับ/ส่ง/ต่อ
ตามเรื่อง/๒/๑๖/๒

๒. สุรพล สุษะพรหม

๓. ๒๕๕๕ ๒๕๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศษ ๖๑๐๕.๒/ ๒๔๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.ดร.เต็มศักดิ์ ทองอินทร์

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าทราย อำเภอท่าทราย จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

๒๖ พ.ค. ๕๕
เต็มศักดิ์ ทองอินทร์
๓๐ พ.ค. ๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐๒-๔๓๔-๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/ ๒๔๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.อนุภูมิ ไชวเกษม

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๔ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอนาย่าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐๒-๔๓๔-๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/ ๒๘๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ดร.ยุทธนา ปราณีโต

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าทราย อำเภอท่าทราย จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุขะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ดร.ยุทธนา ปราณีโต

(ดร.ยุทธนา ปราณีโต)
๒๖ พ.ค. ๕๕

ภาคผนวก ข

ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย
เรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี”

ข้อที่	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป/แปลผล	
	ท่าน ที่ ๑	ท่านที่ ๒	ท่านที่ ๓	ท่านที่ ๔	ผู้ เชี่ยวชาญ ที่ ๕	IOC	แปลผล
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย
เรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

๒๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี”

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๓๗๗



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๑๓

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง อำเภอยะยา จังหวัดเพชรบุรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวจิตติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันที่ต้องการของบุคลากรเทศบาลตำบล
ท่าแลง อำเภอยะยา จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของ
ท่าน จึงขออนุญาตจากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๑๓ ภายใน ๒๑๓๐

ชาตพงศ์พิพัฒน์ ๓. ๓. ๒๕๕๕

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม (Try-out)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.948	.950	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	144.90	244.783	.267	.949
a2	145.33	241.885	.485	.947
a3	145.47	243.568	.324	.948
a4	145.70	239.734	.507	.947
a5	145.37	233.068	.713	.945
b1	145.57	237.495	.611	.946
b2	145.30	232.700	.806	.945
b3	145.67	236.299	.550	.947
b4	145.37	239.689	.595	.946
b5	145.20	238.579	.704	.946
c1	145.60	234.593	.586	.946
c2	145.27	233.237	.745	.945
c3	145.27	233.168	.802	.945
c4	145.47	234.189	.644	.946
c5	145.30	235.941	.706	.946
d1	145.27	239.513	.498	.947
d2	145.17	240.902	.594	.947
d3	145.37	242.378	.444	.947
d4	145.43	242.116	.440	.947
d5	145.43	240.806	.465	.947
e1	145.37	236.309	.612	.946
e2	145.03	243.964	.253	.949
e3	145.60	238.938	.539	.947
e4	145.37	237.964	.578	.946
e5	145.13	238.878	.675	.946
f1	145.37	236.240	.616	.946
f2	145.17	236.489	.604	.946
f3	145.17	240.695	.488	.947
f4	145.60	240.041	.451	.947
f5	145.60	245.352	.164	.950
g1	145.10	242.231	.589	.947
g2	144.97	237.964	.709	.946
g3	145.40	236.869	.673	.946
g4	145.53	240.189	.526	.947
g5	145.50	237.983	.550	.947
h1	145.47	238.051	.551	.947
h2	145.63	236.861	.642	.946
h3	145.57	239.702	.466	.947
h4	145.33	238.023	.544	.947
h5	145.57	241.357	.423	.948

ภาคผนวก จ

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๓๗๘



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายเทศมนตรีตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบล
ท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
หน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บ
รวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

๑๗/๑๓.๗
๑๗/-

ภาคผนวก ฉ

หนังสือแบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลท่าช้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวจิตติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

นางนฤมล กิจพวงสุวรรณ
(นางนฤมล กิจพวงสุวรรณ)
ศาสตราจารย์พิเศษด้านกฎหมาย

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๔



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๔๓๔-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน รองนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลท่าช้าง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๔๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

(นายสุรชัย จิตตพรพงษ์)
รองนายกเทศมนตรี

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวจิตติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

๐๒๖๓๖-๖
1

(นายศุภชัย วีนิจโกศล)
ปลัดเทศบาล

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการช่าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวสุติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

นายจรัส

นิตยภัต

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเคราะห้เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการคลัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุมัติเคราะห้จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

(นายเกษมกิจ ธิญะรัตน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

(นางวันฉวี เครือหงษ์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการปะปา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

นายรัชชัย กุณจิตฺต
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการปะปา

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

นาย กนก พ่วงทอง

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวจิตติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สู่พระหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

๑๔/๑๑/๕๕

ทอธธก พณยมณี/แก้ว
ผอ.กองพัฒนศึกษา

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๕๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ติดต่อดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

นางสุวิทย์ พูลพัฒน์
ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ประธานสภาเทศบาลตำบลท่ายาง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวจิตติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่ายาง
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ที่ ศร ๖๑๐๕.๒/๗๘๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าช้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวฐิติรัตน์ นามสกุล สมรูป รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๓๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน จึงขออนุญาตจากท่าน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอกราบขอบพระคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒๐/๑๑/๒๕๕๕
นายพัชรีย์ ๒๗๕๖

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อทำการวิจัย

วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง

๑.แบบถามนี้ต้องการศึกษาวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลท่ายางเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

๒.แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๔ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง
จังหวัดเพชรบุรี

ตอนที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าช้าง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

ตอนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อ
องค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัด
เพชรบุรี

๓.โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงทุกข้อ ข้อมูลที่ได้จะเป็นความลับ เพื่อการศึกษาวิจัยที่สมบูรณ์แบบ และเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าช้างต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวจิติรัตน์ สมรูป

นิติตปริญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
ชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน () หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง

๑. เพศ

() ชาย () หญิง

๒. อายุ

() ๒๑-๓๐ ปี () ๓๑-๔๐ ปี

() ๔๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

๔. สถานภาพสมรส

() โสด () สมรส

() หย่าร้าง () แยกกันอยู่

๕. รายได้

() ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน () ๑๐,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน

() ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน () ๓๐,๐๐๑ บาท/เดือนขึ้นไป

๖. ประสบการณ์การทำงาน

() ต่ำกว่า ๑ ปี () ๑ - ๕ ปี

() ๖ - ๑๐ ปี () มากกว่า ๑๐ ปี

๗. สังกัดหน่วยงาน

() สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง

() กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

() กองคลัง

- () กองการประปา
 () กองวิชาการและแผนงาน
 () กองสวัสดิการสังคม
 () กองช่าง
 () กองการศึกษา
 () กองตรวจสอบภายใน
 () สถานธนาบาลเทศบาลตำบลท่ายาง

ตอนที่ ๒ วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ชี้แจง ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ตามระดับการรับรู้ในด้านต่างๆ มากน้อยเพียงใด

วัฒนธรรมองค์การ	ระดับวัฒนธรรมองค์การ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ด้านความเชื่อมั่นในตนเอง					
๑. ท่านมีการตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลที่เชื่อถือได้มากกว่าความรู้สึก					
๒. มีการควบคุมพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรเทศบาลโดยสร้างความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานและให้ทุกคนยึดถือหลักการนี้ร่วมกัน					
๓. ท่านมีการปฏิบัติงานตามหลักการที่ได้ตกลงกันในเทศบาลแม้การปฏิบัตินั้นจะขัดกับความรู้สึกของสมาชิกผู้ร่วมงาน					
๔. เมื่อท่านมีความขัดแย้งด้านความคิดในการทำงานสมาชิกสามารถทำความเข้าใจและตกลงกันได้โดยมีระบบและรวดเร็ว					

๕. เมื่อท่านมีปัญหาเกี่ยวกับงานท่านสามารถปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือตัดสินใจเองได้					
๒. ด้านการประนีประนอม					
๖. ผู้บังคับบัญชาบริหารงานโดยยึดหลักการ ประนีประนอมมากกว่าการปฏิบัติตามหลักการอย่างเคร่งครัด					
๗. ท่านและบุคลากรคนอื่นๆมีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นกัลยาณมิตร					
๘. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและจริงใจต่อกัน					
๙. ท่านและบุคลากรคนอื่นๆ มีความร่วมมือกันทำกิจกรรมและประสานงานกันเป็นอย่างดี					
๑๐. เมื่อท่านเกิดความขัดแย้งระหว่างบุคคลท่านมักแก้ปัญหาด้วยการประนีประนอม					
๓. ด้านการทำงานเป็นทีม					
๑๑. เทศบาลสนับสนุนและฝึกอบรมให้บุคลากรสามารถทำงานแทนกันได้ในงานเดียวกันหรือต่างสายงาน					
๑๒. เทศบาลมีการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม					
๑๓. เทศบาล ยอมรับที่ท่านมีความกระตือรือร้นในการแสดงความคิดเห็นในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
วัฒนธรรมองค์การ	ระดับวัฒนธรรมองค์การ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑๔. เทศบาลให้ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการประชุมปรึกษาหารือ เพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน					
๑๕. เทศบาลมีการกำหนดโครงสร้างให้สอดคล้องกับประเภทและภาระหน้าที่อย่างชัดเจน					
๔. ด้านการมุ่งความสำคัญผลสัมฤทธิ์ของงาน					
๑๖. เทศบาลสนับสนุนงบประมาณในการซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน					
๑๗. เทศบาลมีระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ผลตามเกณฑ์มาตรฐาน					

๑๘. เทศบาลเน้นให้บริการด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ					
๑๙. เทศบาลมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อ ป้องกันการร้องเรียนจากผู้รับบริการ					
๒๐.เทศบาลให้ความสำคัญและยอมรับว่าบรรยากาศ ในการทำงานที่ดี มีส่วนที่ทำให้งานของท่านประสบ ผลสำเร็จ					

ตอนที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ชี้แจง ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ตามระดับการรับรู้ในด้านต่างๆ มากน้อยเพียงใด

ความผูกพันต่อองค์การ	ระดับความผูกพัน				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปาน กลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๑.ด้านพฤติกรรม					
๑.เมื่อมีบุคคลใดกล่าวตำหนิเทศบาลอย่างไม่ถูกต้อง และไม่เป็นธรรมท่านมีส่วนร่วมในการชี้แจงข้อมูลที่ ถูกต้องทุกครั้ง					
๒.ท่านปฏิบัติงานตามที่เห็นว่าเหมาะสมสอดคล้องกับ นโยบายและเป้าหมายของเทศบาล					
๓.นโยบายการโอนย้ายในแต่ละปีเป็นสิ่งที่เทศบาล ควรทำเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน					
๔.การปฏิบัติตามนโยบายของเทศบาลแม้เป็นเรื่อง ยุ่งยากแต่ยินดีเต็มใจที่จะปฏิบัติตามเสมอ					
ความผูกพันต่อองค์การ	ระดับความผูกพัน				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปาน กลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๕.ท่านมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานทุกอย่างตามที่ ได้รับมอบหมายเพื่อความเจริญก้าวหน้าของเทศบาล					
๒. ด้านเจตคติ					
๖.ท่านมีความพึงพอใจต่อเป้าหมายและนโยบายของ					

เทศบาล					
๗.ท่านมีความเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลเมื่อได้รับเชิญหรือแจ้งให้ทราบ					
๘.งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
๙.ท่านไม่คิดจะเปลี่ยนงานหรือลาออกจากเทศบาลนี้ แม้จะมีงานอื่นให้เลือกหรือมีเพื่อนแนะนำงานอื่นให้					
๑๐.ท่านตั้งใจที่จะทำงานในเทศบาลนี้จนเกษียณอายุ					
๓. ด้านการปกป้องชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์การ					
๑๑.เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์การในทางไม่ดี ท่านรู้สึกไม่พอใจและจะพูดให้เขาเข้าใจในทันที					
๑๒.การปกป้องชื่อเสียงขององค์การเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับท่าน					
๑๓.ท่านชอบพูดถึงคุณงามความดีขององค์การให้เพื่อนๆ หรือคนรู้จักฟังเสมอ					
๑๔.ท่านมีส่วนส่งเสริมให้องค์การของท่านเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป					
๑๕. ท่านมีส่วนในการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์การ					
๔. ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน					
๑๖. ท่านมีส่วนร่วมในการประสานงานกับผู้บริหารเทศบาล					
๑๗. ท่านมีส่วนร่วมในการประชุมตัดสินใจและแก้ไขปัญหา					
๑๘. ท่านมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในกองงานต่างๆ					
๑๙.ท่านสามารถสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมาต่อคนอื่นและผู้ร่วมงาน					
๒๐.เทศบาลเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถชี้แจงถึงข้อผิดพลาดในการทำงานอย่างเปิดกว้างเพื่อให้เป็นการเรียนรู้ร่วมกันใน องค์การ					

ตอนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

วัฒนธรรมองค์การ

ปัญหา.....

.....

.....

.....

อุปสรรค.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

ความผูกพันต่อองค์การ

ปัญหา.....

.....

.....

.....

อุปสรรค.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณท่านผู้ตอบแบบสอบถามเป็นอย่างสูง

นางสาวฐิติรัตน์ สมรูป

ภาคผนวก ข
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง

วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภوتا่ยาง จังหวัดเพชรบุรี

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์

ตำแหน่ง.....

ประสบการณ์การทำงานในเทศบาลปี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการทำวิจัย

วัฒนธรรมองค์การ

๑.องค์การของท่านมีวัฒนธรรมองค์การอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.เหตุใดองค์การของท่านจึงมีวัฒนธรรมเช่นนั้น มีสาเหตุมาจากปัจจัยใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.บุคลากรในองค์การของท่านมีความเชื่อมั่นในตนเองในการทำงานให้กับองค์การหรือไม่
อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔.องค์การของท่านมีความประนีประนอมในด้านใดบ้าง เมื่อเกิดปัญหาความขัดแย้งเกิดขึ้นในองค์การของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕.องค์การของท่านมีการทำงานเป็นทีมหรือไม่ มีกระบวนการดำเนินงานอย่างไร โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ปัจจัยใดบ้างที่ส่งผลต่อผลสมฤทธิ์ของงานในองค์การของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ท่านมีแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีวัฒนธรรมองค์การตามเป้าหมาย
ที่องค์การตั้งไว้ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

๘. ความมุ่งมั่นในการทำงานของเทศบาล ท่านมีมุมมองในด้านใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ท่านใช้หลักธรรมข้อใดในการบริหารการทำงานในตำแหน่งงานของท่านหรือบริหาร
ภายในองค์การ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความผูกพันต่อองค์การ

๑. บุคลากรในองค์การในหน่วยงานของท่านมีความผูกพันกับองค์การหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ปัจจัยอะไรบ้างที่ทำให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีส่วนในการทำงาน อย่างไรบ้าง โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. เมื่อมีบุคคลหรือหน่วยงานกล่าวถึงหน่วยงานของท่านในทางลบ ท่านและบุคลากรในหน่วยงาน มีการปกป้องชื่อเสียงภาพลักษณ์องค์กรอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ท่านมีแนวทางในการส่งเสริมบุคลากร ให้มีความผูกพันต่อกับองค์กร อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อการของบุคลากรเทศบาล
ตำบล

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาตอบแบบสัมภาษณ์